

Progetto UMN - UnionMigrantNet and CitiesTogether for Integration.

Attività di formazione sull'integrazione e l'occupabilità nel mercato del lavoro

Nel 2019 l'ANOLF FVG ha aderito al progetto di "UnionMigrantNet" in qualità di capofila regionale e in tal modo viene inserito nel contest della rete e operativamente costituisce il follow-up e l'estensione territoriale nel Friuli Venezia Giulia di un altro progetto gestito da CES, intitolato Labor-int, che negli anni scorsi ha portato all'inserimento lavorativo di oltre il 90% dei migranti formati a Milano.

Questo progetto ha come coordinatore europeo la CES (Confederazione Europea dei Sindacati) e mira a scambiare e trasferire conoscenze, esperienze e migliori pratiche sull'integrazione tra 9 membri di UnionMigrantNet (UMN) e 8 autorità locali di cinque paesi dell'UE, ovvero Belgio, Bulgaria, Grecia, Italia e Slovenia.

Il progetto UnionMigrantNet è una rete europea di punti di contatto che forniscono servizi ai migranti costituita, gestita e sostenuta dai sindacati. È promosso dalla Confederazione Europea dei Sindacati (CES). Finanziato dal Fondo dell'Unione Europea.

ANOLF FVG si occupa della parte gestionale dell'attività di formazione sull'integrazione e l'occupabilità nel mercato del lavoro con la collaborazione del Comune di Pordenone, supportato dall'Ente formative SoForm, Entibilaterali e Associazioni delle categorie sindacali CISL e UIL e il Centro per l'Impiego della Regione.

Il percorso formativo è stato sviluppato nell'ambito del Progetto europeo Project 2019/08 in collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Pordenone e ANOLF Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere, in base alle analisi sul mercato del lavoro rispetto ai settori che hanno avuto una forte crescita a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19. In particolare è emerso che nell'ultimo biennio vi è stato un incremento del 40% nelle assunzioni per la mansione di addetti alle pulizie e alla sanificazione.

Tali analisi hanno portato alla definizione di un programma formativo a favore di persone immigrate in carico al servizio sociale territoriale. Con i conseguenti colloqui si sono informati gli utenti sulla possibilità di acquisire competenze spendibili nel settore pulizie e alla sanificazione attraverso un tirocinio in imprese che operano in tale ambito.

Partendo da tali premesse sono effettuate valutazioni su:

- caratteristiche delle persone seguite dai Servizi Sociali
- esigenze di favorire l'inserimento lavorativo
- bisogno di rafforzare l'inserimento sociale e lavorativo
- possibili ambiti di inserimento lavorativo
- caratteristiche del territorio dell'ambito territoriale caratterizzato da piccoli comuni in un'area piuttosto ampia e con scarsi mezzi pubblici di collegamento.

Da tali valutazioni è emerso che:

- aumenta il numero di persone che rischiano di transitare o di permanere in una condizione di "stabile precarietà",

- molti utenti in carico ai Servizi necessitano di un percorso di riattivazione personale per la definizione di un progetto di vita professionale,
- molti utenti hanno bassa scolarizzazione e necessitano di inserirsi nel mondo del lavoro in attività che non richiedono espressamente titoli di studio.
- diversi utenti hanno una scarsa conoscenza della lingua Italiana.

Da qui l'esigenza di strutturare due percorsi professionalizzanti che hanno portato ad individuare 20 candidati, la maggioranza dei quali sono donne straniere con insufficienti competenze di lingua Italiana e con esperienze lavorative saltuarie.

Programmazione e Sviluppo corsi:

La proposta formativa professionalizzante di due corsi paralleli, della durata di 160 ore cadauno, è stata strutturata in modo da rafforzare la conoscenza della lingua italiana, la cittadinanza attiva e la sicurezza sul lavoro, la conoscenza teorica e pratica delle attività inerenti le pulizie civili e industriali e sanificazione, compresa la terminologia tecnica.

Durante lo svolgimento dei corsi sono stati effettuati il monitoraggio e la valutazione del progetto. Al termine degli stessi tutor, docenti e coordinatore hanno prodotto una restituzione degli esiti della formazione per ciascun partecipante. A seguire è stata condivisa con i referenti di Orienta Lavoro del Comune di Pordenone al fine di definire i possibili inserimenti in tirocini. Inoltre viene data la possibilità ai partecipanti disponibili di fruire di un ulteriore percorso formativo per rafforzare la lingua italiana per poter proficuamente svolgere i tirocini.

Entrambi i corsi sono stati avviati in parallelo il 14/03/2022 e sono terminati il 06/06/2022, con un esame finale di accertamento delle competenze acquisite.

Agenda MLP – Mutual Learning Program:

Nell'ambito del progetto è previsto il programma di scambio (MLP) con la Grecia e la Slovenia : durata tre giorni dal 12 al 14 maggio 2022 e abbiamo coinvolto personale delle pubbliche amministrazioni, sindacati e membri della rete UMN. Durante lo scambio abbiamo creato dei momenti di incontro con diverse strutture dedite all'accoglienza e all'integrazione, nonché di fornire supporto agli immigrati.

Dovendo coordinare i vari paesi in cui le strutture sono poste, questo progetto è stato un valido aiuto per confrontare varie situazioni, differenze legislative e possibili scambi che porteranno senz'altro a migliorare la visione europea sulle politiche dei migranti, alla luce delle gravi situazioni a cui stiamo assistendo.

CORSO INTENSIVO DI LINGUA ITALIANA PER I PROFUGHI UCRAINI

Abbiamo attivato nell'agosto 2022 un corso intensivo e gratuito di lingua italiana e di cittadinanza attiva di durata 70 ore per dare supporto concreto alle famiglie private che stanno offrendo l'ospitalità ai profughi dall'Ucraina nell'ambito del progetto UMN -UnionMigrantNet and CitiesTogether for Integration. In quest'ottica, si è scelto di avvalersi della collaborazione e del

supporto di diversi attori attivi sul territorio: Comune di Trieste, CISL FVG e IAL FVG, proponendo una struttura didattica di interventi formativi non impostata a tavolino, ma sviluppata a seconda delle esigenze, cercando di rispondere ai bisogni educativi e formativi che sono emersi dall'analisi del contesto. Al Corso ad oggi sono iscritte 48 persone di cui 9 bambini.

Capofila: Confederazione Europea dei Sindacati (CES)

Partner:

VILLE DE LIEGE, Belgium

LE MONDE DES POSSIBLES ASBL (MDP), Belgium

CENTRE D'EDUCATION POPULAIRE ANDRE GENOT (CEPAG), Belgium

ERGATOYPALLILIKO KENTRO ATHINAS (EKA), Greece

TZENEREISON 2.0 DEYTERI GENIA INSTITOUTO GIA TA DIKAIOMATA TIN ISOTITAKAI TIN TEROTITA (GENERATION 2.0), Greece

FISASCAT CISL MILANO METROPOLI (FISASCAT), Italy

ANOLF - ASSOCIAZIONE NAZIONALE OLTRE LE FRONTIERE REGIONALE DEL FRIULIVENEZIA GIULIA - ONLUS (ANOLF FVG), Italy

COMUNE DI MILANO, Italy

SDRUZHENIE KONFEDERACIJA NA NEZAVISIMITE SINDIKATI V BULGARIJA (CITUB), Bulgaria

ASSOTSIATSIA ZA RAZVITIE NA SOFIA (SDA), Bulgaria

NEODVISNI SINDIKAT DELAVCEV SLOVENIJE (NSDS), Slovenia

ZNANSTVENORAZISKOVALNI CENTER SLOVENSKE AKADEMIJE ZNANOSTI IN UMETNOSTI (ZRC SAZU), Slovenia

MUNICIPALITY OF LJUBLJANA, Slovenia

DIMOS ATHINAION (ATHENS), Greece

COMUNE DI PORDENONE, Italy

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO (UIL), Italy

CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI (CISL), Italy

NCH VASIL LEVSKI 1943 (NCH), Bulgaria

Durata: 1.12.2019 - 30.11.2022

Budget: importo progettuale complessivo pari ad € 1.491.602,47 di cui € 1.342.442,20 di cofinanziamento UE (Asylum, Migration and Integration Fund). Il budget assegnato all'ANOLF regionale FVG "Onlus-Aps" ammonta ad **€ 108.907,55**.